



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 38]

नई दिल्ली, सितम्बर 16—सितम्बर 22, 2018, शनिवार/ भाद्र 25—भाद्र 31, 1940

No. 38]

NEW DELHI, SEPTEMBER 16—SEPTEMBER 22, 2018, SATURDAY/BHADRA 25—BHADRA 31, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

## गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 2018

**सा.का.नि.305(अ).**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सशस्त्र सीमा बल सचिवीय सेवा समूह 'ख' काडर भर्ती नियम, 2006 को, जहां तक उसका संबंध निजी सचिव के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, सशस्त्र सीमा बल (गैर योद्धक) सचिवीय सेवा (आशुलिपिक) समूह 'क' और 'ख' काडर में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1)** इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल (गैर योद्धक) सचिवीय सेवा (आशुलिपिक) काडर समूह 'क' और 'ख' भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

**3. पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है ;या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. अधिवर्षिता.**—इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति उस मास के, जिसमें वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा:

परंतु यह कि वह व्यक्ति, जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, साठ वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

**7. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**8. सेवा का दायित्व.**— इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या विदेश में कही भी सेवा का दायी होगा।

**9. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
1. ज्येष्ठ प्रधान निजी सचिव	02★ (2018) ★कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', (राजपत्रित), अनुसचिवीय।	स्तर 12 (78800—209200 रु.)।

चयन पद है या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

**प्रोन्नति:** सशस्त्र सीमा बल के ऐसे प्रधान निजी सचिव जिसने वेतन मैट्रिक्स (67700–208700 रु.) स्तर 11 में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष की सेवा की हो और जिसने महानिदेशक सशस्त्र सीमा बल द्वारा यथाविनिर्दिष्ट दो से चार सप्ताह का प्रोन्नति प्रशिक्षण सफलता पूर्वक पूरा किया हो।

**टिप्पण:** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<b>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—</b>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
(1) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष
(2) महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल	—सदस्य
(3) निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय	सदस्य ; और
(4) उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)
2. प्रधान निजी सचिव	08★ (2018) ★कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', (राजपत्रित), अनुसचिवीय।	स्तर 11 (67700–208700 रु.)

(5)	(6)	(7)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा

(11)
<b>प्रोन्नति:</b> सशस्त्र सीमा बल के ऐसे निजी सचिव जिसने वेतन मैट्रिक्स (47600–151100 रु.) स्तर 8 में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष की सेवा की हो और जिसने महानिदेशक सशस्त्र सीमा बल द्वारा यथाविनिर्दिष्ट दो से चार सप्ताह का प्रोन्नति प्रशिक्षण सफलता पूर्वक पूरा किया हो।
<b>टिप्पण:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(12)	(13)
<b>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—</b> (1) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष (2) महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल —सदस्य (3) निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय — सदस्य ; और (4) उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल —सदस्य । <b>विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—</b> (1) महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल —अध्यक्ष (2) निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय —सदस्य ; और (3) उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल —सदस्य ।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(1)	(2)	(3)	(4)
3. निजी सचिव	32★ (2018) ★कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', (राजपत्रित), अनुसचिवीय	स्तर 8 (47600—151100 रु.)

(5)	(6)	(7)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)
<p><b>प्रोन्नति:</b> सशस्त्र सीमा बल के ऐसे वैयक्तिक सहायक जिसने वेतन मैट्रिक्स (35400—112400रु.) स्तर 6 में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष की सेवा की हो और जिसने महानिदेशक सशस्त्र सीमा बल द्वारा यथाविनिर्दिष्ट दो से चार सप्ताह का प्रोन्नति प्रशिक्षण सफलता पूर्वक पूरा किया हो।</p> <p><b>टिप्पण:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :</b> केन्द्रीय सरकार के अधीन वैयक्तिक सहायक का पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति—</p> <p>(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स (35400—112400 रु.) के स्तर 6 में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में वैयक्तिक सहायक के रूप में या उसके समतुल्य 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रान्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी और प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>

(12)	(13)
विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
(1) महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमाबल	—अध्यक्ष
(2) उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल:	—सदस्य; और
(3) कमांडेंट या क्षेत्र संगठक, सशस्त्र सीमा बल	—सदस्य।

[फा. सं. 17/2/एसएसबी/सीएससी/एरिया/समूह 'क' और 'ख' /2017/एसएफएस]

आर. बी. एस. नेगी, उप सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 14th September, 2018

**G.S.R.305.**—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Sashastra Seema Bal Secretarial Service Group 'B' Cadre Recruitment Rules, 2006 in so far it relates to the post of Private Secretary, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the Sashastra Seema Bal Group 'A' and 'B' (Non-Combatised) Secretarial Service (Stenographer) Cadre in the Ministry of Home Affairs, namely.—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal, Group 'A' and 'B' (Non-Combatised) Secretarial Service (Stenographer) Cadre Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of post, classification and level in the pay matrix.**—The number of posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.**—The method of recruitment of the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to the person and to other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Superannuation.**—The personnel appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of sixty years:

Provided that the person whose date of birth is the first of the month shall retire from service on the afternoon of the last date of the preceding month on attaining the age of sixty years.

7. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. **Liability of service.**—Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

9. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification.	Level in the pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Senior Principal Private Secretary	02* (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', (Gazetted), Ministerial.	Level 12 (Rs. 78800-209200/-).

Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Selection Post	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(11)

**Promotion :** Principal Private Secretary of Sashastra Seema Bal with five years of service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 11 in the pay matrix (Rs. 67700-208700/-) and having successfully completed two to four weeks promotional training as specified by the Director General of Sashastra Seema Bal from time to time.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a departmental promotional committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</b> (1) Chairman or Member, Union Public Service Commission - Chairman (2) Inspector General, Sashastra Seema Bal -Member (3) Director or Deputy Secretary Ministry of Home Affairs -Member (4) Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal -Member.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Principal Private Secretary.	8* (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', (Gazetted), Ministerial.	Level 11 (Rs. 67700-208700/-).

(5)	(6)	(7)
Selection Post	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years	By promotion

(11)
<p><b>Promotion :</b> Private Secretary of Sashastra Seema Bal with six years of service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 8 in the pay matrix (Rs. 47600-151100/-) and having successfully completed two to four weeks promotional training as specified by the Director General of Sashastra Seema Bal from time to time.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

(12)	(13)
<p><b>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—</b></p> <p>(1) Chairman or Member, Union Public Service Commission - Chairman</p> <p>(2) Inspector General, Sashastra Seema Bal -Member</p> <p>(3) Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs -Member and</p> <p>(4) Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal -Member</p> <p><b>Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :—</b></p> <p>(1) Inspector General, Sashastra Seema Bal -Chairman</p> <p>(2) Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs -Member; and</p> <p>(3) Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal -Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary.</p>

(1)	(2)	(3)
3. Private Secretary	32* (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', (Gazetted), Ministerial.

(4)	(5)	(6)
Level 8 (Rs. 47600-151100/-).	Selection Post	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation.

(11)
<p><b>Promotion :</b> Personal Assistant of Sashastra Seema Bal with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level-6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400/-) and having successfully completed two to four weeks promotional training as specified by the Director General of Sashastra Seema Bal from time to time.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b> Deputation of Officers holding the post of Personal Assistant under the Central Government—</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years regular service as Personal Assistant in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level-6 of the pay matrix (Rs. 35400-112400/-) or equivalent in the parent cadre or department.</p> <p><b>Note 1:</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> The period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post, held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years and the maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>

(12)	(13)
Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :- (1) Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman; (2) Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member; and (3) Commandant or Area Organiser, Sashastra Seema Bal : Member.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 17/2/SSB/CSC/Area/Gp 'A' &amp; 'B'/2017/SFS]

R.B.S. NEGI, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 2018

**सा.का.नि.306(अ).**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सशस्त्र सीमा बल सचिवीय सेवा समूह 'क' काडर भर्ती नियम, 2016 को, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल (गैर योद्धक) सचिवीय सेवा (सचिवीय) समूह 'क' काडर में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1)** इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल (गैर योद्धक) सचिवीय सेवा (सचिवीय) समूह 'क' काडर भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना.—** ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

**3. पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—



(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. अधिवर्षिता.**—इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति उस मास के, जिसमें वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा:

परन्तु यह कि वह व्यक्ति, जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, साठ वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

**7. सेवा का दायित्व.**—इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या विदेश में कहीं भी सेवा का दायी होगा।

**8. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**9. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम (1)	पद संख्या (2)	वर्गीकरण (3)
1. संयुक्त उप निदेशक	07★ (2018) ★कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय

वेतन मैट्रिक्स में स्तर (4)	चयन या अचयन पद (5)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा (6)
स्तर 12 (78800-209200 रु.)	चयन पद	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	<b>भर्ती की पद्धति:</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	
(11)	
<p><b>प्रोन्नति:</b> सशस्त्र सीमा बल का ऐसा सहायक निदेशक जिसने वेतन मैट्रिक्स (67700–208700 रु.) स्तर 11 में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिसने महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा समय समय पर यथाविनिर्दिष्ट दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p><b>टिप्पण:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :</b> केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी,—</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स (67700–208700रु.) स्तर 11 में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) जिन्होंने मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री और प्राशसनिक विषयों में कार्य करने का जिनके पास कम से कम दस वर्ष का अनुभव हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<b>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—</b>  (1) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष (2) महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल —सदस्य (3) निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय —सदस्य; और (4) उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल —सदस्य।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)
2. सहायक निदेशक	12★ (2018) ★कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय।	स्तर 11 (67700–208700 रु.)

(5)	(6)	(7)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा

(11)
<p><b>प्रोन्नति:</b> सशस्त्र सीमा बल के ऐसे अनुभाग अधिकारी जिसने वेतन मैट्रिक्स (47600-151100 रु.) के स्तर 8 में उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिसने महानिदेशक सशस्त्र सीमा बल द्वारा समय समय पर यथाविनिर्दिष्ट दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलता पूर्वक पूरा किया हो।</p> <p><b>टिप्पण:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(12)	(13)
<p><b>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b></p> <p>(1) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष</p> <p>(2) महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल —सदस्य</p> <p>(3) निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय —सदस्य; और</p> <p>(4) उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : —सदस्य।</p> <p><b>विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b></p> <p>(1) महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल —अध्यक्ष</p> <p>(2) निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय —सदस्य; और</p> <p>(3) उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल — सदस्य।</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

[फा.सं. 17/3/एसएसबी/सीएससी/एरिया/समूह 'क'/2017/एसएफएस]

आर. बी. एस. नेगी, उप सचिव

New Delhi, the 14th September, 2018

**G.S.R.306.**—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Sashastra Seema Bal, Secretarial Service Group 'A' Cadre Recruitment Rules, 2016 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to certain Group 'A' (Non-Combatised) Secretarial Service (Ministerial) Cadre in the Sashastra Seema Bal under the Ministry of Home Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called Sashastra Seema Bal, Group 'A' (Non-Combatised) Secretarial Service (Ministerial) Cadre Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Applications.**— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of post, classification and level in the pay matrix.**—The number of posts, their classification, level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age- limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Superannuation.**—The personnel appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of sixty years:

Provided that a person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of sixty years.

**7. Liability of service.**—Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.**8. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.**9. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Joint Deputy Director	07* (2018) *Subject to variation dependent upon workload	General Central Service Group 'A', Gazetted Ministerial	Level 12 (Rs. 78800-209200/-)

Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Selection Post	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(11)

**Promotion :** Assistant Director of Sashastra Seema Bal with five years regular service in level 11 in the pay matrix (Rs. 67700-208700/-) and having successfully completed two to four weeks training as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Deputation :** Officers of the Central Government or State Government or Union territories -

(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years regular service in the level-11 in the pay matrix (Rs. 67700-208700/-); and

(B) Should possess graduate degree from a recognised University and at least ten years experience in dealing with administrative matters.

**Note 1:** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2:** The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.

**Note 3 :** The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotional Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<b>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</b>  (1) Chairman or Member, Union Public Service Commission -Chairman (2) Inspector General, Sashastra Seema Bal - Member (3) Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs -Member; and (4) Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal -Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Assistant Director	12* (2018)  *Subject to variation dependent upon workload	General Central Service Group 'A', Gazetted Ministerial	Level 11 (Rs. 67700-208700/-)

(5)	(6)	(7)
Selection Post	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years	By promotion

(11)
<b>Promotion :</b> Section Officer of Sashastra Seema Bal in level 8 in the pay matrix (Rs. 47600-151100/-) with six years regular service in the grade and having successfully completed two to four weeks training as specified by Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.
<b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)	(13)
<p><b>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</b></p> <p>(1) Chairman or Member, Union Public Service Commission -Chairman</p> <p>(2) Inspector General, Sashastra Seema Bal -Member</p> <p>(3) Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs -Member; and</p> <p>(4) Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal -Member.</p> <p><b>Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</b></p> <p>(1) Inspector General, Sashastra Seema Bal -Chairman</p> <p>(2) Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs -Member; and</p> <p>(3) Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal -Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary.</p>

[F. No.17/3/SSB/CSC/Area/Gp 'A'/2017/SFS]

R.B.S. NEGI, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 2018

सा.का.नि.307.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, गृह मंत्रालय के अधीन केंद्रीय पुलिस प्रशिक्षण अकादमी, भोपाल में पुस्तकालय सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय पुलिस प्रशिक्षण अकादमी, भोपाल (पुस्तकालय सहायक), भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया हो या विवाह की सन्निदा की हो, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह की सन्निदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करनेकी शक्ति.**—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे मैट्रिक्स में लेवल	चयन पद या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
पुस्तकालय सहायक	01* (2018) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	लेवल 3 (रु. 21700-69100/-)	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(9)	(10)
लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(11)

**प्रतिनियुक्ति:**

केंद्रीय अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन के अधीन कार्य कर रहे ऐसे अधिकारी:-

(क)(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 (रु. 19900-63200/-) में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा की हो।

(ख) जो पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक की डिग्री रखते हों।

(ग) जो कम्प्यूटर पर काम करने का ज्ञान रखते हों।

**टिप्पण 1.** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2.** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[फा. सं. 23011/132/2017-पीटी]

अजय कुमार सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 20th September, 2018

**G.S.R.307.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library Assistant in the Central Academy of Police Training, Bhopal, Bureau of Police Research and Development under the Ministry of Home Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Academy of Police Training, Bhopal (Library Assistant) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, Classification and level in the pay matrix.**—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in Columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Library Assistant	01* (2018)  *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-3 (Rs. 21700 – 69100/-)	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.
(9)	(10)
Not applicable	Deputation

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(11)

#### Deputation:

Officers under the Central or State Government or Union territory administration :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or



- (ii) with three years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the level-2 of the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) Possessing a Bachelor Degree in Library Science
- (c) having working knowledge of Computer.

**Note 1.** The period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 2.** The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of the applications.

If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Not applicable	Not applicable

[F. No. 23011/132/2017-PT]

AJAY KUMAR SINGH, Under Secy.

### अंतरिक्ष विभाग

नई बेगलूर, 5 सितम्बर, 2018

**सा.का.नि.308.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा दिए गए अधिकारों के प्रयोग तथा अंतरिक्ष विभाग (भारतीय अंतरिक्ष अनुसंधान संगठन के केंद्रों के नियंत्रक) भर्ती नियम, 2004 तथा 2009 के अधिक्रमण में, अब तक, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व, इन मामलों में किए गए या विलोपित कार्यों के अलावा, इसके द्वारा अंतरिक्ष विभाग में इसरो के केंद्रों के नियंत्रक की भर्ती प्रक्रिया तथा पदनाम को विनियमित करने हेतु राष्ट्रपति निम्नलिखित नियम बनाते हैं, जैसे कि:—

- लघु शीर्षक और आरंभ.**—इन नियमों को अंतरिक्ष विभाग (इसरो के केंद्रों के नियंत्रक) भर्ती नियम, 2018 कहा जाए।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के 2 से 4 कॉलम में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।
- भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हता, इत्यादि.**—उक्त पद हेतु भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा अन्य संबंधित मामले इस अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।
- अपात्रता.**—कोई भी ऐसा व्यक्ति,

क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो, जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है

### अथवा

ख) जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है, उसने किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

किसी भी उक्त पद पर नियुक्ति हेतु अपात्र होगा:

बशर्ते केंद्र सरकार, इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह हेतु अन्य पक्ष पर लागू सार्वजनिक कानून के तहत ऐसा विवाह करने की उसे अनुमति है तथा ऐसा करने हेतु अन्य कारण मौजूद हैं, तो ऐसे में किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट प्रदान करती है।

**5. छूट देने का अधिकार.**—जहाँ केंद्र सरकार की यह राय हो कि यह आवश्यक है अथवा व्यवहारिक है तो वह, लिखित रूप में कारणों को रिकार्ड करते हुए आदेश द्वारा किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधानों में छूट दे सकती है।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों से, इस संबंध में यथा समय केंद्र सरकार द्वारा जारी किए गए आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य छूटों में अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों से संबंधित आदेशों में किसी भी प्रकार का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	क्या चयन अथवा गैर-चयन पद है?
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. (क) मुख्य नियंत्रक, विक्रम साराभाई अंतरिक्ष केंद्र, तिरुवनंतपुरम (ख) नियंत्रक, एस.डी.एस.सी. शार, श्रीहरिकोटा (ग) नियंत्रक, अंतरिक्ष उपयोग केंद्र, अहमदाबाद (घ) नियंत्रक, इसरो उपग्रह केंद्र, बेंगलूर (ङ) नियंत्रक, राष्ट्रीय सुदूर संवेदन केंद्र, हैदराबाद	5* (2018) * कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर	सामान्य केंद्रीय सेवाएं समूह 'क' (राजपत्रित)	(क) से (घ) तक के लिए: वेतन मैट्रिक्स में स्तर 14 (6वें के.वे.आ. में पूर्व-संशोधित वेतन बैंड ₹37400-67000/- में श्रेणी वेतन ₹10000/-)  (ङ) के लिए: वेतन मैट्रिक्स में स्तर 13 (6वें के.वे.आ. में पूर्व-संशोधित वेतन बैंड ₹37400-67000/- में श्रेणी वेतन ₹8700/-)	चयन योग्यता द्वारा

क्या केंद्रीय कर्मचारी सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत स्वीकार्य सेवा के अतिरिक्त वर्षों का लाभ दिया जाए	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं
(6)	(7)	(8)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती का तरीका, चाहे सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत
9	10	11
लागू नहीं	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण या पदोन्नति द्वारा

पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में जिस श्रेणी से पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाना है
(12)
<b>क) प्रतिनियुक्ति/ समायोजन द्वारा:</b> (i) (क) ₹ 10,000 के श्रेणी वेतन के साथ वेतन बैंड-4 में पदों हेतु, अखिल भारतीय सेवा या सदृश पद धारण किए केंद्रीय सेवा समूह 'क' से उपयुक्त अधिकारी जिन्होंने कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (गैर-प्रकार्यात्मक चयन श्रेणी में सेवा, यदि कोई हो, सहित) में 8 वर्षों की नियमित सेवा या समूह 'क' पदों में 17 वर्षों की नियमित सेवा जिसमें से कम-से-कम 4 वर्षों की नियमित सेवा कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में की हो। (ii) (ख) यदि पद ₹ 87,000/- के श्रेणी वेतन वाले वे.वै.-4 में प्रचलित हैं, तो अखिल भारतीय सेवा या सदृश पद धारण किए केंद्रीय सेवा समूह 'क' के उपयुक्त अधिकारी जिन्होंने समूह 'क' के पदों में नियमित आधार पर या 14 वर्षों की नियमित सेवा की हो। (iii) ₹87000/- के श्रेणी वेतन के साथ वे.वै.-4 के पदों हेतु, अखिल भारतीय सेवा या सदृश पद धारण किए केंद्रीय सेवा समूह 'क' के उपयुक्त अधिकारी जिन्होंने समूह 'क' के पदों में नियमित आधार पर या 14 वर्षों की नियमित सेवा की हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें केंद्र सरकार या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तुरंत पहले धारित किसी संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, सामान्यतः 5 वर्षों के अधिक नहीं होनी चाहिए) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा,

आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को क्रमशः एस.ए.जी. स्तर एवं उसके ऊपर (अर्थात् वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 या ऊपर) के पदों हेतु 58 वर्ष और एस.ए.जी. स्तर (वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 से नीचे) के नीचे के पदों हेतु 56 वर्षों से अधिक नहीं होनी चाहिए।

(ख) स्थानांतरण द्वारा:

(i) ₹10,000/- के श्रेणी वेतन के साथ वे.बैं. 4 में पदों हेतु, दो वर्षों के प्रशासनिक अनुभव के साथ 'एस.जी.' (वे.बैं. 4 + ₹8900/- का श्रेणी वेतन) की श्रेणी में अंतरिक्ष विभाग/भारतीय अंतरिक्ष अनुसंधान संगठन के वैज्ञानिक/अभियंता।

(ii) ₹87,00/- के श्रेणी वेतन के साथ वे.बैं. 4 में पदों हेतु, दो वर्षों के प्रशासनिक अनुभव के साथ 'एस.एफ.' (वे.बैं. 3 + ₹7600/- का श्रेणी वेतन) की श्रेणी में अंतरिक्ष विभाग/भारतीय अंतरिक्ष अनुसंधान संगठन के वैज्ञानिक/अभियंता।

(ग) पदोन्नति/नियुक्ति द्वारा:

(i) ₹8700/- के श्रेणी वेतन के साथ वे.बैं. 4 में भारतीय अंतरिक्ष अनुसंधान संगठन के वरिष्ठ प्रधान, कार्मिक एवं सामान्य प्रशासन, वरिष्ठ प्रधान, क्रय एवं भंडार, वरिष्ठ प्रधान, लेखा एवं आंतरिक वित्त सलाहकार और अंतरिक्ष विभाग के वरिष्ठ प्रधान, आंतरिक लेखापरीक्षा और (ii) ₹7600/- के श्रेणी वेतन के साथ वे.बैं.-3 में भारतीय अंतरिक्ष अनुसंधान संगठन के प्रधान, कार्मिक एवं सामान्य प्रशासन, प्रधान, लेखा एवं आंतरिक वित्त सलाहकार एवं अंतरिक्ष विभाग के उप सचिव, जिन्होंने वे.बैं.-3 में ₹7600/- के श्रेणी वेतन और वे.बैं.-4 में ₹8700/- के श्रेणी वेतन के साथ 2 वर्षों की संयुक्त सेवा और समूह 'क' में कम-से-कम 14 वर्षों की सेवा की हो। पदोन्नति/नियुक्ति तब ही लागू होगी जब पद वे.बैं.-4 + ₹8700/- के श्रेणी वेतन के स्तर पर प्रचालित हो।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी रचना कैसी है?	परिस्थितियाँ, जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना चाहिए
(13)	(14)
<b>समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 सचिव, अंतरिक्ष विभाग - अध्यक्ष</li> <li>2 वैज्ञानिक सचिव, अंतरिक्ष विभाग - सदस्य</li> <li>3 कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग का नामित प्रतिनिधि - सदस्य</li> <li>4 स्तर 15 में अं.वि./इसरो के किसी केंद्र के निदेशक - सदस्य</li> </ol>	अंतरिक्ष विभाग को संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेने से छूट प्राप्त है।

[सं. ए. 12012/2/2003-I (खंड II) ]

टी कृष्णकुमार, अवर सचिव

स्थान: बेंगलूर

दिनांक: 18, जून 2018

## DEPARTMENT OF SPACE

Bengaluru, the 5th September, 2018

**G.S.R.308.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Space (Controllers of Indian Space Research Organisation Centres) Recruitment Rules, 2004 and 2009, except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Controller of ISRO Centres in the Department of Space, namely : —

1. **Short title and commencement.**—These rules may be called the Department of Space (Controllers of ISRO Centres) Recruitment Rules, 2018.
2. **Number of posts, classification and Levels in the Pay Matrix.**—The number of the said posts, classification and Levels in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. **Disqualification.**—No person, -
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living

**OR**

- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post (1)	Number of posts (2)	Classification (3)
1. (a) Chief Controller, Vikram Sarabhai Space Centre, Thiruvananthapuram	5*(2018) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'A' (Gazetted)
(b) Controller, SDSC-SHAR, Sriharikota		
(c) Controller, Space Applications Centre, Ahmedabad		
(d) Controller, ISRO Satellite Centre, Bengaluru		
(e) Controller, National Remote Sensing Centre, Hyderabad		

Levels in the Pay Matrix (4)	Whether selection or non-selection post (5)
<u>For (a) to (d) :</u> Level 14 in the Pay Matrix (6 <sup>th</sup> CPC Pre-revised Pay Band Rs.37400-67000 with Grade Pay Rs.10000/-)	Selection by Merit
<u>For (e) :</u> Level 13 in the Pay Matrix (6 <sup>th</sup> CPC Pre-revised Pay Band Rs.37400-67000 with Grade Pay Rs.8700/-)	

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 (6)	Age-limit for direct recruits (7)	Educational and other qualifications required for direct recruits (8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	By deputation or transfer of promotion

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made
(12)
<p><b>a) By Deputation/ Absorption :</b></p> <p>(i) (a) For posts in PB-4 with a Grade Pay of Rs.10000/-, suitable officers from All India Services or Central Services Group 'A' holding analogous posts on regular basis of 8 years service in the Junior Administrative Grade (including services, if any, in the non-functional selection grade) or 17 years regular service in Group 'A' posts out of which atleast 4 years regular service should be in Junior Administrative Grade.</p> <p>(i) (b) In case the posts are operated in PB-4 with a Grade Pay of Rs.8700/-, suitable officers from All India Services or Central Services Group 'A' holding analogous posts on regular basis or 14 years regular service in Group 'A' posts.</p> <p>(ii) For posts in the PB-4 with a Grade Pay of Rs.8700/- suitable officers from All India Services or Central Services Group 'A' holding analogous posts on regular basis or 14 years regular service in Group 'A' posts.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 58 years for the posts in the SAG level and above (i.e. Level-14 of the Pay Matrix and above) and 56 years for the posts below the SAG level (below Level-14 of the Pay Matrix) respectively, as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>b) By Transfer :</b></p> <p>(i) For posts in PB-4 with a Grade Pay of Rs.10000/-, Scientists/Engineers in the Department of Space/Indian Space Research Organization in the Grade of 'SG' (PB-4 + Grade Pay of Rs.8900/-) or above with 2 years Administrative experience.</p> <p>(ii) For posts in PB-4 with a Grade Pay of Rs.8700/-, Scientists/Engineers in the Department of Space/Indian Space Research Organization in the Grade of 'SF' (PB-3 + Grade Pay of Rs.7600/-) or above with 2 years Administrative experience.</p> <p><b>c) By Promotion/ Appointment :</b></p> <p>(i) From amongst Senior Heads, Personnel and General Administration; Senior Heads, Purchase &amp; Stores; Senior Heads, Accounts and Internal Financial Adviser in Indian Space Research Organization and Senior Head, Internal Audit in Department of Space in PB-4 with a Grade Pay of Rs.8700/-; and (ii) Heads, Personnel and General Administration; Heads, Purchase &amp; Stores; and Heads, Accounts &amp; Internal Financial Adviser in Indian Space Research Organization and Deputy Secretary in Department of Space in PB-3 with a Grade Pay of Rs.7600/- with a combined service of 2 years in PB-3 with a Grade Pay of Rs.7600 and PB-4 with a Grade Pay of Rs.8700/- and with a minimum of 14 years service in Group 'A'. Promotion / Appointment is applicable only when the posts is operated at the level of PB-4 + Grade Pay of Rs. 8700/-.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
<p><b>Group 'A' Departmental Promotion Committee :</b></p> <p>1) Secretary,-Chairmen - Chairman Department of Space</p>	Department of Space is exempt from consultation with the Union Public Service Commission.

2) Scientific Secretary, - Member Department of Space	
3) Nominee of – Member - Member Department of Personnel and Training	
4) One of the Centre – - Member Directors of DOS/ISRO in Level- 15	

[No. A. 12012/2/2003-I (Vol.II)]

T. KRISHNAKUMAR, Under Secy.

Place : Bengaluru

Date : June 18, 2018

**उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय****(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)**

नई दिल्ली, 13 सितम्बर, 2018

**सा.का.नि.309.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर, प्रोफेसर, (शर्करा प्रौद्योगिकी), सहायक प्रोफेसर (शर्करा प्रौद्योगिकी) तथा कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (शर्करा प्रौद्योगिकी) भर्ती नियम, 2017 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

**1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर, प्रोफेसर (शर्करा प्रौद्योगिकी), सहायक प्रोफेसर (शर्करा प्रौद्योगिकी) तथा कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (शर्करा प्रौद्योगिकी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।**

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर, प्रोफेसर, (शर्करा प्रौद्योगिकी), सहायक प्रोफेसर (शर्करा प्रौद्योगिकी) तथा कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (शर्करा प्रौद्योगिकी) भर्ती नियम, 2017 में इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थातः—**

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
1. प्रोफेसर (शर्करा प्रौद्योगिकी)	04* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-13 (1,23,100-2,15,900 रुपए)

चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अहर्ताएं।
(5)	(6)	(7)
चयन	<p>50 वर्ष से अधिक नहीं। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p><b>टिप्पण:</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और, लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p>	<p><b>आवश्यक:</b></p> <p>(क) निम्नलिखित के साथ, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विज्ञान या इंजीनियरी में डिग्री।</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से शर्करा प्रौद्योगिकी में एसोसिएटशिप; या</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से शर्करा प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा;</p> <p>और,</p> <p>(ख) (i) शर्करा प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में शिक्षण या अनुसंधान या सलाहकार का बारह वर्ष का अनुभव; या</p> <p>(ii) किसी चीनी कारखाने में प्रबंधकीय क्षमता में कार्य करने का बारह वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।</p> <p><b>वांछनीय:</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से रसायन विज्ञान में डॉक्टरेट या शर्करा प्रौद्योगिकी में डॉक्टरेट या शर्करा प्रौद्योगिकी में अध्येतावृत्ति;</p> <p>(ii) वैज्ञानिक या प्रौद्योगिकी से संबंधित रिपोर्टों और समीक्षाओं के प्रारूपण और संपादन का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> अहर्ताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएँ, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंधी अहर्ताएं उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएँ, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधिकोई यदि हो।	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
आयु नहीं। : शैक्षिक अहर्ताएं :हां।	सीधी भर्ती हुए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।	(i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।) (ii) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(11)

**प्रोन्नति:**

वेतन मैट्रिक्स में स्तर 11 (67,700-2,08,700 रुपए) में, दस वर्ष की नियमित सेवा वाले शर्करा प्रौद्योगिकी के ऐसे सहायक प्रोफेसर, जिन्होंने किसी उन्नत प्रशिक्षण संस्थान या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संगठन या संस्थान से 2 से 4 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

**टिप्पण:** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):**

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या अर्ध-सरकारी या स्वशासी निकायों या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जिन्होंने:

(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 12 (78,800-2,09,200 रुपए) में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पाँच वर्ष की सेवा की हो; या जिन्होंने,

(iii) मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (67,700-2,08,700 रुपए) में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दस वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) जो स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अहर्ताएं और अनुभव रखते हों।

**टिप्पण 1:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2:** प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य-काडर पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3:** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।



यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<b>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</b> (1) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष (2) सचिव, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग -सदस्य (3) निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर -सदस्य <b>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</b> (1) सचिव, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग - अध्यक्ष (2) संयुक्त सचिव (शर्करा), खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग - सदस्य (3) निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर -सदस्य	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)
2. सहायक प्रोफेसर (शर्करा प्रौद्योगिकी)	2018) *05) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (67,700-2,08,700 रुपए)

(5)	(6)
चयन पद	40 वर्ष से अधिक नहीं। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और, लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(7)
<b>आवश्यक:</b> (क) निम्नलिखित के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विज्ञान या इंजीनियरी में डिग्री - (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से शर्करा प्रौद्योगिकी में एसोसिएटशिप; या (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से शर्करा प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा; और (ख) (i) शर्करा प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में शिक्षण या अनुसंधान या सलाहकार का पाँच वर्ष का अनुभव; या (ii) किसी चीनी कारखाने में पर्यवेक्षण या प्रबंधकीय क्षमता में कार्य करने का पाँच वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। <b>वांछनीय:</b> (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से रसायन विज्ञान में डॉक्टरेट या शर्करा प्रौद्योगिकी में अध्येतावृत्ति; (ii) वैज्ञानिकी या प्रौद्योगिकी से संबंधित रिपोर्टों और समीक्षाओं के प्रारूपण और संपादन का अनुभव। <b>टिप्पण 1:</b> अहर्ताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार, शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पण 2:** अनुभव संबंधी अहर्ताएं उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएँ, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(8)	(9)	(10)
आयु नहीं। : शैक्षिक अहर्ताएं :हां।	सीधी भर्ती हुए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	(1) 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):-  (II) 20 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

## (11)

**प्रोन्नति:**

वेतन मैट्रिक्स में स्तर 10 (56,100-1,77,500 रुपए) में पाँच वर्ष की नियमित सेवा वाले ऐसे कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी, जिन्होंने किसी उन्नत प्रशिक्षण संस्थान या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संगठन या संस्थान से 2 से 4 सप्ताह का आज्ञापक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

**टिप्पण:** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगले उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):**

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या अर्ध-सरकारी या स्वशासी निकायों या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जिन्होंने :-

(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है, या जिन्होंने,

(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56,100-1,77,500 रुपए) में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष की सेवा की हो, और जो

(ख) स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अहर्ताएं और अनुभव रखते हों।

**टिप्पण 1:** पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2:** प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य-काडर पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**नोट 3:** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
<p><b>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</b></p> <p>(1) सचिव, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग — अध्यक्ष</p> <p>(2) संयुक्त सचिव (शर्करा), खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग — सदस्य</p> <p>(3) निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर —सदस्य</p> <p><b>2. समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि करने पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</b></p> <p>(1) सचिव, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग — अध्यक्ष</p> <p>(2) संयुक्त सचिव (शर्करा), खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग — सदस्य</p> <p>(3) निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर —सदस्य।</p>	<p>सीधी भर्ती करते समय तथा किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति करते समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)
3. कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (शर्करा प्रौद्योगिकी)	07* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'क' सचिवीयराजपत्रित, अननु	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (56,100-1,77,500 रुपए)

(5)	(6)
लागू नहीं होता	<p>35 वर्ष से अधिक नहीं। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण:</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p>

(7)
<p><b>आवश्यक:</b></p> <p>(क) निम्नलिखित के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विज्ञान या इंजीनियरी में डिग्री:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से शर्करा प्रौद्योगिकी में एसोसिएटशिप; या</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से शर्करा प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा; और</p> <p>(ख) (i) शर्करा प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में शिक्षण या अनुसंधान या सलाहकार के रूप में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव; या</p> <p>(ii) किसी चीनी कारखाने में प्रबंधकीय क्षमता में कार्य करने का तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।</p> <p><b>वांछनीय:</b></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से एमएससी (रसायन शास्त्र) या (शर्करा प्रौद्योगिकी) में मास्टर डिग्री।</p> <p>(ii) वैज्ञानिक या प्रौद्योगिकी से संबंधित रिपोर्टों और समीक्षाओं के प्रारूपण और संपादन में अनुभव।</p>

**टिप्पण 1:** अहर्ताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार, शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पण 2:** अनुभव संबंधी अहर्ताएं उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(8)	(9)	(10)
आयु: नहीं। शैक्षिक अहर्ताएं: नहीं।	सीधी भर्ती तथा प्रोन्नत हुए व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष।	(i) 60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है); (ii) 40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

(11)

**प्रोन्नति:**

वेतन मैट्रिक्स में स्तर 6 (35,400-1,12,400 रुपए) में उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा वाले वरिष्ठ तकनीकी सहायक (शर्करा प्रौद्योगिकी)।

**टिप्पण:** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या अर्ध-सरकारी या स्वशासी निकायों या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जिन्होंने;

(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है या जिन्होंने,

(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 8 (47,600-1,51,100 रुपए) में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की हो, या

(iii) मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 7 (44,900-1,42,400 रुपए) में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की हो, और जो

(ख) स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अहर्ताएं और अनुभव रखते हों।

**टिप्पण 1:** पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2:** प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य-काडर पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3:** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
<b>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</b> (1) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष (2) संयुक्त सचिव, (शर्करा), खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग - सदस्य (3) निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान कानपुर - सदस्य (4) निदेशक या उप सचिव, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग - सदस्य <b>2. समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि करने पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</b> (1) संयुक्त सचिव (शर्करा), खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग - अध्यक्ष (2) निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य (3) निदेशक या उप सचिव, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।"

[फा. सं. ए-12018/2/2010-एस ए]

राकेश कुमार, अवर सचिव

**टिप्पण :** राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर, प्रोफेसर (शर्करा प्रौद्योगिकी), सहायक प्रोफेसर (शर्करा प्रौद्योगिकी) तथा कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (शर्करा प्रौद्योगिकी), भर्ती नियम, 2017 भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग-II, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 550 (अ) तारीख 30 मई, 2017 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

### (Department of Food and Public Distribution)

New Delhi, the 13th September, 2018

**G.S.R.309.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Sugar Institute, Kanpur, Professor (Sugar Technology), Assistant Professor (Sugar Technology) and Junior Technical Officer (Sugar Technology) Recruitment Rules, 2017, namely:—

**1. (1) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur, Professor (Sugar Technology), Assistant Professor (Sugar Technology) and Junior Technical Officer (Sugar Technology) Recruitment (Amendment) Rules, 2018.**

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

**2. In the National Sugar Institute, Kanpur, Professor (Sugar Technology), Assistant Professor (Sugar Technology) and Junior Technical Officer (Sugar Technology) Recruitment Rules, 2017, for the Schedule annexed thereto, the following shall be substituted, namely:—**

### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Professor (Sugar Technology)	04* (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level-13 in the pay matrix. (Rs.1,23,100-2,15,900)

Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(5)	(6)
Selection	<p>Not exceeding 50 years.</p> <p>(Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)</p> <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District or Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p>

Educational and other qualifications required for direct recruits
(7)
<p><b>Essential:</b></p> <p>(A) Degree in Science or Engineering from a recognised University or Institute, with-</p> <p>(i) Associateship in Sugar Technology from a recognised University or Institute; or</p> <p>(ii) Post-graduate Diploma in Sugar Technology from a recognised University or Institute; and</p> <p>(B)(i) twelve years' experience of teaching or research or advisory experience in the field of Sugar Technology; or</p> <p>(ii) twelve years' practical experience of working in a sugar factory in a managerial capacity.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>(i) Doctorate in Chemistry or Doctorate in Sugar Technology, or Fellowship in Sugar Technology from a recognised University or Institute;</p> <p>(ii) Experience in drafting and editing of scientific and technological reports and reviews.</p> <p><b>Note 1:</b> The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities, possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Age: No. Educational Qualifications: Yes.	One year for direct recruits.	<p>(i) 75 per cent by promotion, failing which by deputation (including short term contract);</p> <p>(ii) 25 per cent by direct recruitment.</p>

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)
<p><b>Promotion:</b></p> <p>Assistant Professor of Sugar Technology with ten years' regular service in level-11 (Rs.67,700-2,08,700) in pay matrix having successfully completed 2 to 4 weeks training from the Advanced Training Institute or some other recognised organisation or institute.</p> <p><b>Note:</b> Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by</p>

more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Deputation (including short-term contract):**

Officers under the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or public sector undertakings or Universities or recognised research institutions or semi-Government or autonomous bodies or statutory organisations:

- (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level 12 (Rs.78,800-2,09,200) in the pay matrix in the parent cadre or department; or
- (iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level 11 (Rs.67,700-2,08,700) in the pay matrix in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column (7).

**Note 1:** The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2:** The period of deputation (including short-term contract), including the period of deputation (including short-term contract), in another *ex-cadre* post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.

**Note 3:** The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p><b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) Chairman or Member, Union Public Service Commission -Chairman</li> <li>(2) Secretary, Department of Food and Public Distribution -Member</li> <li>(3) Director, National Sugar Institute, Kanpur -Member</li> </ul> <p><b>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:—</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) Secretary, Department of Food and Public Distribution -Chairman</li> <li>(2) Joint Secretary (Sugar), Department of Food and Public Distribution -Member</li> <li>(3) Director, National Sugar Institute, Kanpur -Member</li> </ul>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary on each occasion.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Assistant Professor (Sugar Technology).	05 * (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Level-11 in the pay matrix (Rs.67,700-2,08,700).

(5)	(6)	(7)
Selection	<p>Not exceeding 40 years.</p> <p>(Relaxable for Government Servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)</p> <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District or Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p>	<p><b>Essential:</b></p> <p>(A) Degree in Science or Engineering from a recognised University or Institute, with-</p> <p>(i) Associateship in Sugar Technology from a recognised University or Institute; or</p> <p>(ii) Post-graduate Diploma in Sugar Technology from a recognised University or Institute; and</p> <p>(B)(i) five years' experience of teaching or research or advisory experience in the field of Sugar Technology; or</p> <p>(ii) five years' practical experience of working in a supervisory or managerial capacity, in a sugar factory.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>(i) Doctorate in Chemistry or Fellowship in Sugar Technology from a recognised University or Institute;</p> <p>(ii) Experience in drafting and editing of scientific and technological reports and reviews.</p> <p><b>Note 1:</b> The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities, possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

(8)	(9)	(10)
Age: No; Educational Qualifications: Yes	One year for direct recruits	<p>(i) 80 percent by promotion, failing which by deputation (including short term contract);</p> <p>(ii) 20 percent by deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.</p>

(11)
<p><b>Promotion:</b></p> <p>Junior Technical Officer (Sugar Technology) with five years' regular service in level-10 (Rs.56,100-1,77,500) in the pay matrix, having successfully completed mandatory training of 2 to 4 weeks from the Advanced Training Institute or some other recognised organisation or institute.</p> <p><b>Note:</b> Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, alongwith their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>



**Deputation (including short-term contract):**

Officers under Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or public sector undertakings or Universities or recognised research Institutions or semi-Government or autonomous bodies or statutory organisations:

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or  
 (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-10 (Rs.56,100-1,77,500) in the pay matrix in the parent cadre or department; and  
 (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

**Note 1:** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2:** The period of deputation (including short-term contract), including the period of deputation (including short-term contract), in another *ex-cadre* post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.

**Note 3:** The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(12)	(13)
<b>1. Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</b> (1) Secretary, Department of Food and Public Distribution -Chairman (2) Joint Secretary (Sugar), Department of Food and Public Distribution -Member (3) Director, National Sugar Institute, Kanpur -Member	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract).
<b>2. Group ‘A’ Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</b> (1) Secretary, Department of Food and Public Distribution - Chairman (2) Joint Secretary (Sugar), Department of Food and Public Distribution -Member (3) Director, National Institute Sugar, Kanpur - Member	

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Junior Technical Officer (Sugar Technology).	07 * (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Level-10 in the pay matrix (Rs.56,100-1,77,500).

(5)	(6)
Not applicable	<p>Not exceeding 35 years.</p> <p>(Relaxable for Government Servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District or Pangri sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p>

(7)

**Essential:**

(a) Degree in Science or Engineering from a recognised University or Institute, with:

- (i) Associateship in Sugar Technology from a recognised University or Institute; or
- (ii) Post-graduate Diploma in Sugar Technology from a recognised University or Institute; and

- (b)(i) three years' experience in teaching or research or advisory experience in the field of Sugar Technology; or
- (ii) three years' practical experience of working in a sugar factory in a managerial capacity.

**Desirable:**

- (i) M.Sc. (Chemistry) or Master of Technology (Sugar Technology) from a recognised University or Institute;
- (ii) Experience in drafting or editing of scientific and technological reports and reviews.

**Note 1:** The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2:** The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities, possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(8)	(9)	(10)
Age: No. Educational Qualifications: No.	One year for direct recruits and promotees.	(i) 60 percent by promotion, failing which by deputation (including short term contract); (ii) 40 percent by direct recruitment.

(11)

**Promotion:**

Senior Technical Assistant (Sugar Technology) in level 6 (Rs. 35,400-1,12,400) in the pay matrix with eight years' regular service in the grade.

**Note:** Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, alongwith their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short-term contract):

Officers under Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or public sector undertakings or Universities or recognised research Institutions or semi-government or autonomous bodies or statutory organisations,

- (a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level 8 (Rs.47,600-1,51,100) in the pay matrix in the parent cadre or department; or
- (iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level 7 (Rs.44,900-1,42,400) in the pay matrix in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

**Note 1:** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2:** The period of deputation (including short-term contract), including the period of deputation (including short-term contract), in another *ex-cadre* post held immediately preceding this appointment in the same or some other

organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 3:** The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(12)	(13)
<p><b>1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—</b></p> <p>(1) Chairman or Member, Union Public Service Commission -Chairman</p> <p>(2) Joint Secretary (Sugar), Department of Food and Public Distribution -Member</p> <p>(3) Director, National Sugar Institute, Kanpur -Member</p> <p>(4) Director or Deputy Secretary, Department of Food and Public Distribution -Member</p> <p><b>2. Group 'A' Departmental Confirmation Committee(for considering confirmation) consisting of:-</b></p> <p>(1) Joint Secretary (Sugar), Department of Food and Public Distribution -Chairman</p> <p>(2) Director, National Sugar Institute, Kanpur -Member</p> <p>(3) Director or Deputy Secretary, Department of Food and Public Distribution -Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.”</p>

[F.No. A-12018/2/2010-SA]

RAKESH KUMAR, Under Secy.

**Note:** The National Sugar Institute, Kanpur, Professor (Sugar Technology), Assistant Professor (Sugar Technology) and Junior Technical Officer (Sugar Technology) Recruitment Rules, 2017 were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, section 3, sub-section (i) vide notification number G.S.R. 550(E) dated the 30<sup>th</sup> May, 2017.

### संस्कृति मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 2018

**सा.का.नि.310(अ).—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय अभिलेखागार(समूह 'क' और समूह 'ख' पदों की भर्ती) नियम, 1993 के अधिक्रमण में सहायक इंजीनियर के पद और फोरमैन (मैकेनिकल) के पद के लिए राष्ट्रीय अभिलेखागार(समूह 'ग' और समूह 'घ' की भर्ती) भर्ती नियम, 2001 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, संस्कृति मंत्रालय, राष्ट्रीय अभिलेखागार में सहायक इंजीनियर और फोरमैन (मैकेनिकल) (समूह 'ख' पद) के पदों पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, राष्ट्रीय अभिलेखागार, सहायक इंजीनियर और फोरमैन (मैकेनिकल) (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—**पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए, जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सहायक इंजीनियर	1* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसूचित्वीय	स्तर-7, (44,900-1,42,400 रुपये)	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	संयुक्त पद्धति द्वारा प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और प्रोन्नति।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा।

(11)

संयुक्त पद्धति [प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और प्रोन्नति]

(क) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या अर्ध सरकारी या स्वशासी निकायों या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी जो :

(i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 6, (35,400-1,12,400 रुपये) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों; अथवा सदृश तथा,

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो, अर्थात् :-

आवश्यक :

- (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान अथवा बोर्ड से मेकेनिकल इंजीनियरिंग अथवा इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा ।
- (ii) किसी सरकारी वर्कशाप से मैकेनिकल और इलेक्ट्रिकल उपकरणों की मरम्मत करने में 3 वर्ष का अनुभव ।

#### वांछनीय:

1. कलपुर्जे बनाने में एक वर्ष का अनुभव ।

2. वेतन मैट्रिक्स में स्तर -6, (35,400-1,12,400 रुपये) में ऐसे विभागीय फोरमैन (मैकेनिकल) जिन्होंने उसी श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की है और मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या बोर्ड से मेकेनिकल इंजीनियरिंग या इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा किया हो, पर भी विचार किया जायेगा और उसके पद पर नियुक्त हो जाने की दशा में, पद प्रोन्नति द्वारा भरा माना जाएगा ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पावधिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अन्तर्गत अल्पावधिक संविदा भी है), नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(12)	(13)
लागू नहीं	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. फोरमैन (मैकेनिकल)	1* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	स्तर -6,(35,400-1,12,400 रुपये)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति पाने वाले के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

11

#### प्रोन्नति :

श्रेणी में 10 वर्ष की नियमित सेवा के साथ वेतन मैट्रिक्स में लेवल-4 (25,500-81,100 रुपये) में वरिष्ठ मैकेनिक श्रेणी-1 और 10 वर्ष की नियमित सेवा के साथ वेतन मैट्रिक्स में लेवल-4 (25,500-81,100 रुपये) में वरिष्ठ बिजली मिस्त्री श्रेणी -I

**टिप्पण 1:-** प्रोन्नति के लिए अर्हता सूची अधिकारी द्वारा उसी श्रेणी या पद में निर्धारित अर्हक सेवा के पूर्ण करने की तिथि के आधार पर तैयार की जाएगी ।

**टिप्पण 2:-** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केंद्रीय अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपकर्मों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा अर्ध सरकारी अथवा स्वशासी निकायों अथवा कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी, जो :

(क) (i) मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हैं; अथवा

(ii) मूल काडर अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर -5 (रु.29,200-92,300 रु) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो; अथवा सदृश और

(iii) मूल काडर अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25,500-81,100 रुपये ) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवाया सदृश ; और,

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों, अर्थात् :-

आवश्यक :

(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान अथवा बोर्ड से मैकेनिकल इंजीनियरिंग अथवा इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा ।

(ii) किसी सरकारी वर्कशाप से मैकेनिकल और इलेक्ट्रीकल उपकरणों की मरम्मत करने में दो वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय:

कलपुर्जे बनाने में एक वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे : (1) महानिदेशक, राष्ट्रीय अभिलेखागार - अध्यक्ष (2) अभिलेख उपनिदेशक, राष्ट्रीय अभिलेखागार - सदस्य (3) उपसचिव/निदेशक, संस्कृति मंत्रालय- सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं

[फा. सं. ए. 5-7/2014-स्था.-I]

प्रीतम सिंह, विशेष सचिव एवं  
महानिदेशक, राष्ट्रीय अभिलेखागार

## MINISTRY OF CULTURE

New Delhi, the 14th September, 2018

**G.S.R.310.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Archives of India (Recruitment to Group 'A' and Group 'B' posts) Rules, 1993, in so far as they relate to the post of Assistant Engineer; and the National Archives of India (Recruitment to Group 'C' and 'D' posts) Rules, 2001, in so far as they relate to the post of Foreman(Mechanical), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Engineer and Foreman(Mechanical) (Group 'B' posts) in the Ministry of Culture, National Archives of India, namely:—

**1. Short title and commencement.**- (1) These rules may be called the Ministry of Culture, National Archives of India, Assistant Engineer and Foreman(Mechanical), (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and level in pay matrix.**- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification .-** No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

**5. Power to relax.-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.-** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Level in Pay Matrix	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Engineer	1*(2018) *subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non- Ministerial	Level-7 (Rs.44,900-1,42,400)	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By composite method (Deputation (including short-term contract) plus promotion)

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

**(11)**

Composite method [Deputation (including short-term contract) plus promotion]

(a) Officers under the Central or State Governments or Union territories Administrations or Public Sector Undertakings or Universities or recognised Research Institutions or Semi Government or Autonomous bodies or Statutory Organisations:

(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level-6 (Rs.35,400-1,12,400) in the Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or Department, and

(b) possessing the following educational qualifications and experience ; namely :-

Essential:

(i) Diploma in Mechanical Engineering or Electrical Engineering from a recognised University or Institute or Board;

(ii) three years' experience in a Government workshop handling repairs or mechanical and electrical equipments.

Desirable:

1. One year's experience in fabricating spare parts.

2. The departmental Foreman(Mechanical) in the Level-6 (Rs.35,400-1,12,400) in the Pay Matrix with five years' regular service in the grade and possessing Diploma in Mechanical Engineering or Electrical Engineering from a recognised University or Institute or Board shall also be considered and in case he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Period of deputation(including short-term contract) including period of deputation(including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2.Foreman (Mechanical)	1*(2018) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-6 (Rs.35,400-1,12,400)	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees	By promotion failing which by deputation (including short-term contract)

(11)
<p><b>Promotion:</b> Senior Mechanic Grade-I in the Level-4 (Rs.25,500-81,100) in the Pay Matrix with ten years regular service in the grade and Senior Electrician Grade-I in the Level-4 (Rs.25,500-81,100) in the Pay Matrix with ten years regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1:</b> The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.</p> <p><b>Note 2:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation (including short-term contract):</b> Officers under the Central or State Governments or Union territories Administrations or Public Sector Undertakings or Universities or recognised Research Institutions or semi Government or Autonomous bodies or Statutory organisations:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department, or (ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level-5 (Rs.29,200-92,300) in the Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or Department; or (iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level-4 (Rs.25,500-81,100) in the Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or Department;</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience; namely:- Essential:</p> <p>(i) Diploma in Mechanical Engineering or Electrical Engineering from a recognised University or</p>



<p>Institute or Board.</p> <p>(ii) Two years' experience in a Government workshop handling repairs of mechanical and electrical equipment.</p> <p>Desirable:</p> <p>One year's experience in fabricating spare parts.</p> <p>Note : The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>[Period of deputation(including short-term contract) including period of deputation(including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.]</p>
--

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion consisting of ):</p> <p>(1) Director General of Archives -Chairman</p> <p>(2) Deputy Director of Archives -Member</p> <p>(3) Deputy Secretary/Director, Ministry of Culture -Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.</p>

[F. No. A. 5-7/2014-Estt.I]  
 PRITAM SINGH, Special Secy. & Director General  
 National Archives of Archives

### खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 2018

**सा.का.नि.311.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खान मंत्रालय में बहु कार्य कर्मचारीवृन्द,समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय "बहु कार्य कर्मचारी वृन्द"(समूह 'ग'पद) भर्ती नियम, 2018 है।  
 (2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर** -पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर उनसे संबद्ध वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे"।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि**- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से 13 में यथाविनिर्दिष्ट है।
- प्रारंभिक गठन.**- इन नियमों के प्रवर्तन की तारीख को,खान मंत्रालय में नियमित आधार पर बहु कार्य कर्मचारीवृन्द के पद को धारणकरने वाले व्यक्तियोंको अनुसूची में उल्लिखित इस पद पर इन नियमों के अधीन नियुक्त समझा जाएगा और नियमों के प्रवर्तन से पहले,उक्त पद पर नियमित आधार पर उनके द्वारा दी गई सेवाओं को उनकी परीक्षा की अवधि,वरीयता और अगली उच्च श्रेणी में प्रोन्नति के लिए पात्रता निर्धारितकरते समय ध्यान में रखा जाएगा।
- निरर्हता**- कोई भी व्यक्ति. -  
 (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति/पत्नी जीवित है;विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या  
 (ख) जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,विवाह किया है या विवाह की संविदा की है अथवा अनुबंध किया है,उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:  
 परंतु यदि केंद्रीय सरकार,का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**- जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंधको किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
7. **व्यावृत्ति.**- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशोंके अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ी जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन-मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अ-चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहु कार्य कर्मचारीवृन्द	49*(2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	लेवल-1 (18000-56900 रु.)	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष <b>टिप्पणी:</b> आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा दिए गए विज्ञापन के अनुसार होगी।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति पाने वालों पर लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<b>भर्ती की पद्धति:</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशनया समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्त अथवा विलयन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ विलयन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिनमें निम्नलिखित होंगे – निदेशक या उपसचिव – अध्यक्ष अवर सचिव (स्थापना) – सदस्य अवर सचिव या अनुभाग अधिकारी (महिला अधिकारी) – सदस्य अवर सचिव या अनुभाग अधिकारी (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति) – सदस्य अवर सचिव (अन्य मंत्रालय से) – सदस्य	लागू नहीं होता

[फा. सं. 18/31/2010-स्था.]

योगेश आर. पटेल, अवर सचिव

## MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 14th September, 2018

**G.S.R.311.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' posts of Multi-Tasking Staff in the Ministry of Mines, namely:-

1. **Short title and commencement.**- (1) These rules may be called the Ministry of Mines, Multi-Tasking Staff (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.**- The number of posts, its classification and the level in pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.**- The method of recruitment to the said post, age-limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Initiation Constitution** .- The persons holding the post of Multi Tasking Staff in Ministry of Mines on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules to the corresponding post mentioned in the Schedule and the services rendered by them in the said post on regular basis before the commencement of said rules shall be taken into account for deciding their period of probation, seniority and eligibility for promotion to the next higher grade.

5. **Disqualification.** – No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and any other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi Tasking Staff	49* (2018)  *Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, 'Non-Ministerial'	Level-1  (Rs.18000-56900)	Not applicable	Between 18 and 25 years  <b>Note.</b> - The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by Staff Selection Commission

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any,	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Matriculation or equivalent pass from a recognised Board.	Not applicable	Two years	By direct recruitment

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of - Director or Dy. Secretary - Chairman Under Secretary (Establishment) - Member Under Secretary or Section Officer(Lady Officer) - Member Under Secretary or Section Officer (Scheduled Caste/Scheduled Tribe) - Member Under Secretary(from other Ministry) - Member	Not applicable

[F.No.18/31/2010-Estt.]  
YOGESH R. PATEL, Under Secy.